

# STICHTING CHRISTELIJKE FILOSOFIE

## Jaarplan 2024 van Stichting voor Christelijke Filosofie

---

Dit is het eerste jaarplan als onderdeel van het meerjarenbeleidsplan 2024-2028. De focus ligt dan ook op het uitwerken van de speerpunten die zijn geformuleerd in het meerjarenbeleidsplan.

In het meerjarenbeleidsplan zijn de volgende vijf speerpunten gedefinieerd:

1. Verbreden van ons aanbod met het oog op vorming
2. Aanbrengen van strategische focus met betrekking tot de leerstoelen
3. Thematisch werken
4. Versterken van interne en externe samenwerking
5. In balans brengen van inkomsten en uitgaven

In dit jaarplan 2024 wordt afzonderlijk bij deze punten uitgewerkt waar we aan gaan werken het komende jaar.

### **Verbreden van ons aanbod met het oog op vorming**

Uit het meerjarenbeleidsplan 2024-2028:

“Tot op heden staan onderwijs en publicaties in ons aanbod centraal en dat zal hopelijk ook zo blijven. Tegelijkertijd kennen deze vormen in de huidige tijd hun uitdagingen: studenten kunnen en willen niet altijd extra vakken volgen en het lezen van tijdschriften en boeken staat in het algemeen onder druk. We willen verbreden omdat we daarmee doelgroepen bereiken die we met hoorcolleges of publicaties niet of minder goed bereiken. We willen er namelijk zijn voor iedereen met interesse in christelijke filosofie. Daarnaast kunnen nieuwe vormen van aanbod ons huidige aanbod versterken.”

In 2024 willen we aan de verbreding van het aanbod werken. We werken aan de volgende nieuwe vormen:

- *Podcastserie*: we hopen in het najaar van 2024 te komen tot het realiseren van een podcast over christelijke denkers (werktitel: DiepZinnig). We werken hierin samen met de TU Utrecht (afdeling valorisatie en nascholing). Er zijn al verschillende concepten ontwikkeld en er is onderzoek gedaan onder de doelgroep. Vereiste is dat er voldoende middelen zijn voor het realiseren hiervan. Het eerste kwartaal van 2024 is gereserveerd voor het concretiseren van de plannen en het werven van fondsen. Voor een enkel podcastseizoen is ongeveer 30k nodig. Fondsenwerving doen we samen met de TUU.

- *Zomerschool in samenwerking met Stichting Thomas More.* We willen in de zomer van 2024 (eind augustus) realiseren. We sluiten in de organisatie aan bij de bestaande zomerschool van Stichting Thomas More.
- *Serie avondcolleges over 'ontspannen samenleven'.* In samenwerking met het lectoraat 'Bezieling en professionaliteit' (dr. Robert van Putten) van de CHE biedt SCF in het voorjaar van 2024 een serie van vier avondcolleges aan in Utrecht over 'Ontspannen samenleven: levensbeschouwelijke herbronning in de meritocratie'.
- *Aanbod voor professionals over werk en roeping.* Vanuit de leerstoel is Utrecht in 2023 gewerkt aan een inhoudelijk leerstoelplan, mede met het doel om de leerstoel te financieren. Als onderdeel van het plan willen we aanbod ontwikkelen over 'werk en roeping' voor christelijke professionals. Naar alle waarschijnlijkheid zal 2024 vooral in het teken staan van verkenning, netwerkvorming en het ontwikkelen van aanbod. We willen een expertmeeting organiseren om onze plannen te delen en steun te organiseren.

De volgende vormen van nieuw aanbod zijn al gestart in 2023 en worden in 2024 vervolgd:

- *Netwerk christenwetenschappers.* In het voorjaar van 2024 gaan we weer samen met ForumC een netwerkbijeenkomst organiseren, met hulp van een aantal wetenschappers die meedenken over thema en programma.
- *Masterclass christelijke filosofie.* Deze is al gepland in Enschede en loopt gedeeltelijk door in 2024. Het is een piloteditie. Na afloop van ervan zullen we evalueren en nagaan of het wenselijk is om een dergelijk programma in andere steden te ontwikkelen.

In het meerjarenbeleidsplan is ook aandacht voor het versterken van het huidige aanbod. In 2024 willen we daarvoor de volgende stappen nemen:

- In 2024 gaat het tijdschrift Sophie werken met een vernieuwde bladformule van Sophie en komt het tijdschrift 4 keer per jaar uit in plaats van 6.
- We organiseren onze jaarlijkse conferentie op 20 januari 2024 over fundamentalisme en religie. Aan dit thema zal ook een nummer van Sophie worden gewijd.
- We hopen in 2024 het eerste Verantwoording Essay uit te brengen, een compacte uitgave waarin op kernachtige manier een actueel thema filosofisch doorlicht wordt.

### **Aanbrengen van strategische focus met betrekking tot de leerstoelen**

De bijzondere leerstoelen christelijke filosofie zijn voor onze stichting van groot belang. Ze maken de verbinding met de universitaire wereld mogelijk, zijn van grote betekenis voor de vorming van studenten en zorgen mede voor het levend houden van de christelijk-filosofische traditie. Het vestigen en onderhouden van leerstoelen is echter wel een blijvende uitdaging. In het meerjarenbeleidsplan staat onder meer: "De eisen voor (de benoeming van) bijzonder hoogleraren worden hoger, de ruimte voor levensbeschouwelijk onderwijs kleiner evenals de ruimte voor studenten om keuzevakken te volgen. Daar komt bij dat het steeds moeilijker wordt om leerstoelen te financieren." Daarom willen we vooral inzetten op het sterker positioneren van de huidige leerstoelen, waarbij de leerstoel in Utrecht behandelen als kernleerstoel.

Het komende jaar zullen we werken aan de komende punten:

- *Utrecht.* We willen proberen rond de leerstoel in Utrecht een groep partners bijeen te brengen die bereid is om de leerstoel financieel mogelijk te maken. Op dit moment heeft deze leerstoel namelijk geen structurele dekking. We hopen organisaties en personen warm te kunnen maken rond de thematiek van 'werk en roeping'.

- *Wageningen.* We zetten in op verlenging van de leerstoel aan de Universiteit Wageningen. Deze loopt eind 2024 af. Verlengingsaanvraag betreft zowel de universiteit als de partners die de leerstoel financieel mogelijk maken.
- *Twente.* De leerstoel in Twente bevindt zich in een onzekere periode in vanwege de ziekte van de hoogleraar. Er moet in het voorjaar van 2024 een aanvraag voor verlenging gedaan worden bij de universiteit. We zullen in overleg met de betrokkenen bezien wat hierin de beste route is. Het fonds dat de leerstoel ondersteunt is bereid om dat te blijven doen.
- *Rotterdam.* We maken ons sterk voor goede inbedding van de leerstoel in Rotterdam, die met ingang van 1 januari start. In 2024 zal de thematiek die in de leerstoel centraal staat verder worden uitgewerkt (geloofwaardig leven). Daarnaast willen we, samen met de leerstoelhouder, nog enkele aanvullende fondsen werven om het dekkingstekort van de leerstoel aan te vullen.
- *Delft.* De leerstoelhouder in Delft (prof. dr. Marc de Vries) heeft vanaf 1 januari 2024 een aanstelling van 0,1 fte in plaats van 0,2 fte. Aangezien deze leerstoel niet verlengd zal worden, ligt de focus op het continueren van bestaande activiteiten. Samen met de TU Delft zullen we verkennen hoe de erfenis van christelijke filosofie geborgd kan worden.
- *Eindhoven.* We hopen met ingang van 1 maart 2024 te starten met de aanstelling van een universitair hoofddocent. Voor deze positie staat 2024 in het teken van het uitwerken van het leerstoelplan en het werven van aanvullende fondsen.
- *Groningen.* We bezinnen ons op opvolging van de RUG, na het vertrek van prof. dr. ir. Jeroen de Ridder.
- *Leerstoelen algemeen.* We gaan werken met een nieuw format voor de jaarverslagen van hoogleraren. Daarin kunnen hoogleraren reflecteren op hun ontwikkeling en ook hun plannen voor het komende jaar een plek geven.

### **Thematisch werken**

In het meerjarenbeleidsplan staat het volgende over thematisch werken:

“De kreet dat wij ons bezighouden met ‘christelijke filosofie’ blijkt voor velen weinigzeggend. We willen de interesse van mensen wekken op wat wij inhoudelijk te bieden hebben op verschillende thema’s. Er is een aantal thema’s waar onze expertise ligt en waaraan we dan ook prioriteit willen geven. Per leerstoel willen we daarom een thematisch profiel ontwikkelen.”

Dit is dan ook waar we in 2024 aan willen werken: het ontwikkelen en communiceren van het thematisch profiel per leerstoel. We zetten samen met de hoogleraren in op uitwerking hiervan. De thema’s zullen een plek krijgen op onze website. Op deze pagina’s komen ook verwijzingen naar activiteiten en publicaties over de betreffende thema’s. Ook in de jaarverslagen van hoogleraren vragen we aandacht voor de manier waarop aan het thematisch profiel is gewerkt.

Een aantal thema’s begint inmiddels al vorm te krijgen:

- Werk en roeping (leerstoel Utrecht).
- Rentmeesterschap (leerstoel Wageningen).
- Techniekfilosofie (Delft en Eindhoven). Deze moeten nog specifiekere invulling krijgen.
- Geloofwaardig leven (Rotterdam).

## **Versterken van interne en externe samenwerking**

In het meerjarenbeleidsplan worden wat interne samenwerking betreft twee concrete punten benoemd:

- We brengen betaalde medewerkers en vrijwilligers met regelmaat bij elkaar. Dat doen wij sinds enkele jaren op een informele manier door een jaarlijkse bijeenkomst met een maaltijd. Daarnaast willen we de actieve betrokkenen (bureaumedewerkers, hoogleraren, redactieleden en overige direct betrokkenen) minstens eenmaal per jaar bij elkaar brengen om ideeën uit te wisselen en samenwerking te verkennen.
- We zorgen ervoor dat de jaarplannen van de stichting in overleg met relevante betrokkenen worden vastgesteld en dat de uitvoering ervan ook als een gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt ervaren.

Het eerste punt willen we gaan uitvoeren door 1 of 2 keer per jaar een 'teamdag' te organiseren waar samenwerking, inspiratie en ontmoeting centraal staan. Ook gezamenlijke plannen (het tweede punt) en de manier waarop die worden uitgewerkt zullen dan besproken worden. Het bureau speelt daarnaast een belangrijke rol in het verbinden van personen en activiteiten die met christelijke filosofie te maken hebben.

Op het gebied van externe samenwerking zijn in de loop van 2023 al een aantal belangrijke stappen gezet. In 2024 zal in ieder geval met de volgende partijen op deelgebieden worden samengewerkt:

- We werken met *IFES* samen in het organiseren van het netwerk christenwetenschappers. Daarnaast zetten we op lokaal niveau in op samenwerking tussen studentenwerkers en hoogleraren, om de verbinding met de studentenwereld sterker te maken.
- Met *Stichting Thomas More* willen we een gezamenlijke zomerschool organiseren. We sluiten hierbij aan bij de bestaande zomerschool van deze stichting.
- Met de *CHE* bieden we in 2024 een serie avondcolleges aan over 'ontspannen samenleven'. Daarnaast blijven we in gesprek over andere vormen van samenwerking.
- We werken veel samen met de *TU Utrecht*. In de eerste plaats maken we veel gebruik van het pand in Utrecht, bijvoorbeeld voor onze jaarlijkse conferentie. Daarnaast werken we met de afdeling valorisatie en nascholing aan het ontwikkelen van een podcastserie over christelijke denkers.
- We willen in 2024 sterker de verbinding zoeken met christelijke studenten(verenigingen). Het doel is om te komen tot een samenhangend plan voor communicatie en promotie onder studenten. Onderdelen daarvan zijn ondersteuning van hoogleraren voor het leggen van lokale contacten en het betrekken van studenten bij communicatie en promotie.
- Er is momenteel sprake van personele unie met het Prof. dr. G.A. Lindeboom Instituut. Daarnaast is er voor de verrekening van gemeenschappelijke kosten een 'overeenkomst voor gemene rekening'. In 2024 willen we verkennen of nauwere verbondenheid (bijv. fusie) met het Lindeboom Instituut wenselijk is. Voorwaarde is dat het Lindeboom Instituut als 'merk' (met bijbehorende communicatiekanalen) kan blijven bestaan.

## **In balans brengen van inkomsten en uitgaven**

De focus zal het komende jaar qua fondsenwerving liggen op structurele financiering voor de leerstoelen:

- Wageningen: verlenging van de huidige sponsors.
- Utrecht: samenstellen van een consortium voor financiële steun (doel op termijn 25k, nu geen dekking).
- Rotterdam: aanvullende fondsenwerving tot 30k per jaar (nu 17,5k).
- Eindhoven: aanvullende fondsenwerving tot 25k per jaar (nu 10k).

Daarnaast zal gewerkt worden aan projectfinanciering, met name bij de podcastserie. Overige activiteiten voeren we zoveel mogelijk kostendekkend uit waarbij we ook inzetten op het 'terugverdienen' van (een deel van) onze ureninzet. Dit betreft de zomerschool, de serie avondcolleges, het netwerk christenwetenschappers en het aanbod voor professionals over werk en roeping.